

# Zaświadczenie z zakładu pracy o zatrudnieniu i wysokości uzyskiwanych dochodów



Wypełnia Wnioskodawca		
IMIĘ	NAZWISKO	PESEL
ADRES ZAMIESZKANIA: ULICA, NR DOMU/NR MIESZKANIA, KOD, MIEJSCOWOŚĆ		
NAZWA ZAKŁADU PRACY		
NR TELEFONU ZAKŁADU PRACY		
ADRES SIEDZIBY: ULICA, NR DOMU/NR MIESZKANIA, KOD, MIEJSCOWOŚĆ		

Wyrażam zgodę pracownikom Alior Banku S.A. na telefoniczne lub pisemne potwierdzenie poniższych informacji z Zakładem Pracy.

\_\_\_\_\_  
Data i podpis Wnioskodawcy

Wypełnia Pracodawca	
Pracownik zatrudniony od (dd-mm-rrrr)	Obecne stanowisko
Umowa o pracę na czas nieokreślony/określony*	
Od dnia (dd-mm-rrrr)	Do dnia (dd-mm-rrrr)
Średni miesięczny dochód brutto/netto* z ostatnich 3 miesięcy** (Jeżeli okres zatrudnienia jest krótszy, informacja o wynagrodzeniu adekwatnie do okresu zatrudnienia)	
Kwota	
Słownie	
Wynagrodzenie nie jest/jest* obciążone	Z tytułu W kwocie (należy podać w ujęciu miesięcznym)
Pracownik nie posiada/posiada* zobowiązania pieniężne w zakładzie pracy (dotyczy pożyczek pracowniczych)	Z tytułu W kwocie (należy podać w ujęciu miesięcznym )
Pracownik nie znajduje się/ znajduje się* w okresie wypowiedzenia umowy o pracę.	
Pracownik nie jest/jest* pracownikiem sezonowym***	
Zakład pracy nie znajduje się /znajduje się* w stanie upadłości* /likwidacji* / postępowania naprawczego*	
Numer NIP zakładu pracy	

Oświadczam, że powyższe dane są prawdziwe i zgodne ze stanem faktycznym.

\_\_\_\_\_  
Pieczęć zakładu pracy

\_\_\_\_\_  
Data, podpis i pieczęć upoważnionego przedstawiciela Pracodawcy

\*Niepotrzebne skreślić

\*\* W dochodzie średniomiesięcznym dopuszczalne jest ujęcie wynagrodzenia z tytułu:

- pracy w godzinach nadliczbowych o ile jest ona wykonywana regularnie lub wynika z obowiązującego w zakładzie pracy harmonogramu i rozliczana w trybie comiesięcznym

- nagród i premii i ile zostaną one dodane do średniomiesięcznego dochodu w ujęciu miesięcznym, tj. dla premii lub nagrody kwartalnej – jej wysokość dzielona przez 3, dla premii lub nagrody półrocznej – jej wysokość dzielona przez 6, dla premii lub nagrody rocznej – jej wysokość dzielona przez 12. W dochodzie średniomiesięcznym nie należy uwzględniać nagród, premii itp. o jednorazowym, incydentalnym charakterze, dodatków, które nie są w stałej wysokości i podlegają zawieszeniu, ograniczeniu czy cofnięciu.

\*\*\* Nie dotyczy zatrudnionych na czas nieokreślony i na czas określony, gdy umowa o pracę zawarta jest na okres dłuższy niż 10 lat.